

Κώδικας Δεοντολογίας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Spanos Group

1. Εισαγωγή & Σκοπός

Η Spanos Group, με έδρα τη Σίνδο Θεσσαλονίκης, δραστηριοποιείται στον τομέα της κατασκευής συγκροτημάτων παραγωγής σκυροδέματος, εμπορίας και τεχνικής υποστήριξης δομικών μηχανημάτων και εξοπλισμού για έργα υποδομής και ανακύκλωσης.

Αναγνωρίζουμε ότι η **δεοντολογία, ο σεβασμός και η υπευθυνότητα** αποτελούν θεμελιώδεις αξίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εμπιστοσύνη των συνεργατών μας.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές, τις αξίες και τη συμπεριφορά που αναμένουμε από όλους:

τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και τη διοίκησή μας.

2. Θεμελιώδεις Αρχές

Η Spanos Group δεσμεύεται να λειτουργεί με:

- **Ακεραιότητα και διαφάνεια,**
 - **Σεβασμό στη νομοθεσία και στα ανθρώπινα δικαιώματα,**
 - **Ισότητα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη,**
 - **Προστασία του περιβάλλοντος και της υγείας των εργαζομένων,**
 - **Υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά** προς την κοινωνία και τους πελάτες.
-

3. Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Spanos Group στηρίζει και εφαρμόζει τις αρχές της **Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** και των **Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ για Επιχειρήσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs)**.

Στο πλαίσιο αυτό:

- **Απαγορεύεται ρητά** η καταναγκαστική, παιδική ή υποχρεωτική εργασία.
 - **Δεν επιτρέπεται καμία μορφή διάκρισης** βάσει φύλου, φυλής, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, αναπηρίας ή πολιτικών πεποιθήσεων.
 - Προωθούμε ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, εξέλιξης και αμοιβής.
 - Διασφαλίζουμε **ασφαλές και αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον.**
 - Ενθαρρύνουμε την **ελεύθερη έκφραση, τη συνεργασία και τον σεβασμό** μεταξύ όλων των εργαζομένων.
-

4. Επαγγελματική Ακεραιότητα & Συμμόρφωση

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της Sranos Group οφείλουν να ενεργούν με **ακεραιότητα και επαγγελματισμό**.

Η εταιρεία:

- Απορρίπτει κάθε μορφή **διαφθοράς, απάτης, δωροδοκίας ή σύγκρουσης συμφερόντων**.
 - Διασφαλίζει **δίκαιες και διαφανείς εμπορικές πρακτικές** με πελάτες, συνεργάτες και δημόσιους φορείς.
 - Προστατεύει την **εμπιστευτικότητα** των πληροφοριών και τηρεί τις αρχές του **Κανονισμού GDPR**.
 - Συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τα πρότυπα **ISO 9001**.
-

5. Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

Η Sranos Group δεσμεύεται να εξασφαλίζει **ασφαλές, υγιές και περιβαλλοντικά υπεύθυνο περιβάλλον εργασίας**.

- Εφαρμόζονται κανόνες Υγείας & Ασφάλειας σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές.
 - Παρέχεται **εκπαίδευση προσωπικού** σε θέματα ασφάλειας, πρόληψης ατυχημάτων και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
 - Ενισχύεται η **περιβαλλοντική συνείδηση** και η συμμετοχή όλων σε δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας και ανακύκλωσης.
-

6. Ισότητα, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη

Η Sranos Group προωθεί μια **ανοικτή, δίκαιη και συμπεριληπτική κουλτούρα**.

- Υποστηρίζουμε την ισότιμη συμμετοχή όλων, ανεξαρτήτως φύλου ή εθνικότητας.
 - Ενθαρρύνουμε τη **συμμετοχή των γυναικών** σε διοικητικούς και τεχνικούς ρόλους.
 - Εφαρμόζουμε πολιτική **μηδενικών διακρίσεων** και ίσης αμοιβής για ίση εργασία.
-

7. Διαδικασίες Αναφοράς και Εσωτερική Επικοινωνία

Η εταιρεία έχει θεσπίσει **μηχανισμό αναφοράς** (whistleblowing channel) για θέματα που αφορούν:

- Παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας,
- Θέματα ασφάλειας, διακρίσεων ή παρατυπιών,
- Εργασιακά παράπονα ή ανησυχίες.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν **ανώνυμα ή επώνυμα** με τον **Υπεύθυνο Βιωσιμότητας** ή τη **Διοίκηση**, χωρίς φόβο αντιποίνων.
Κάθε αναφορά εξετάζεται με **αμεροληψία, εμπιστευτικότητα και σεβασμό**.

8. Εφαρμογή & Εκπαίδευση

- Ο Κώδικας ισχύει για **όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και προμηθευτές** της εταιρείας.
 - Κάθε προμηθευτής ή συνεργάτης οφείλει να συμμορφώνεται με τις αρχές του.
 - Η Spanos Group πραγματοποιεί **ετήσια εκπαίδευση** για θέματα δεοντολογίας, ESG και ανθρώπινων δικαιωμάτων.
 - Ο Κώδικας **δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα** της εταιρείας και αποτελεί μέρος της πολιτικής ESG.
-

9. Ευθύνη και Ανασκόπηση

Η Διοίκηση της Spanos Group δεσμεύεται για:

- τη **διαρκή παρακολούθηση και επικαιροποίηση** του Κώδικα,
- την **προώθηση ηθικής συμπεριφοράς** σε όλα τα επίπεδα,
- και τη **συνεχή ευαισθητοποίηση** των εργαζομένων και συνεργατών.

Η παρούσα έκδοση αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της εταιρείας για **ηθική επιχειρηματική λειτουργία, σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και βιώσιμη ανάπτυξη**.

 **Θεσσαλονίκη, Νοέμβριος 2025**

Για τη Spanos Group I.K.E.

Σπανός Χρήστος (Υπεύθυνου Βιωσιμότητας / Εκπροσώπου Διοίκησης)
Θέση: Sustainability Officer