



SPANOS

BUILDING ON TRUST

Έκθεση Βιωσιμότητας

2024-2025

Περιεχόμενα

1	Εισαγωγή & Στοιχεία Εταιρείας	3
2	Στρατηγική Βιωσιμότητας	5
3	Οικονομική Βιωσιμότητα	7
4	Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα	9
5	Κοινωνική Βιωσιμότητα	12
6	Διακυβέρνηση & Ηθική	15
7	Καινοτομία & Ποιότητα	18
8	Δείκτες & Αποτελέσματα (KPIs 2024)	22
9	Μελλοντικοί Στόχοι και Δράσεις (2025–2027)	24
10	Παραρτήματα, Πιστοποιήσεις & Επικοινωνία	26

1



Εισαγωγή & Στοιχεία Εταιρείας

1.1 Ταυτότητα Εταιρείας

Η Spanos Group, με έδρα τη Σίνδο Θεσσαλονίκης, δραστηριοποιείται δυναμικά στον χώρο της παροχής ολοκληρωμένων λύσεων για τον τομέα των κατασκευών, των υποδομών και των ενεργειακών έργων, κατασκευάζοντας τα δικά της προϊόντα και εκπροσωπώντας κορυφαίους διεθνείς οίκους εξοπλισμού και τεχνολογίας.

Η εταιρεία συνδυάζει πολυετή εμπειρία, τεχνογνωσία και διαρκή προσαρμογή στις ανάγκες της αγοράς, προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής αξιοπιστίας, ασφάλειας και περιβαλλοντικής αποδοτικότητας.

Η Spanos Group αποτελεί σήμερα έναν από τους πλέον αναγνωρίσιμους συνεργάτες στον τομέα των μηχανημάτων έργων, εξοπλισμού ανακύκλωσης, ενεργειακών τεχνολογιών και συστημάτων υποδομών, με στόχο τη συνεχή προώθηση πράσινων και καινοτόμων λύσεων που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου.

1.2 Οργανωτική Δομή και Ανθρώπινο Δυναμικό

Η εταιρεία απασχολεί 18 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, εκ των οποίων 14 άνδρες και 4 γυναίκες, κατανεμημένους σε τμήματα διοίκησης, λογιστηρίου, τεχνικής υποστήριξης, εμπορικού τομέα και μηχανικής. Το ανθρώπινο δυναμικό της Spanos Group αποτελεί βασικό πυλώνα επιτυχίας, με πολιτικές που δίνουν έμφαση στην επαγγελματική εξέλιξη, τη συνεχή εκπαίδευση και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.

Η οργανωτική δομή βασίζεται σε σαφή κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων, με την ανώτατη διοίκηση να διασφαλίζει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη συμμετοχή όλων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η διοικητική ομάδα περιλαμβάνει ανώτατα στελέχη με εξειδικευμένες γνώσεις στον τεχνικό, εμπορικό και περιβαλλοντικό τομέα, καθώς και υπεύθυνο ESG / Sustainability Officer, αρμόδιο για τη χάραξη και παρακολούθηση της στρατηγικής βιωσιμότητας της εταιρείας.

1.3 Εγκαταστάσεις και Υποδομές

Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας βρίσκονται σε χώρο στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, συνολικής επιφάνειας 2.100 τ.μ., που περιλαμβάνει:

- Γραφειακούς χώρους (600 τ.μ.) με σύγχρονο εξοπλισμό και χώρους εκπαίδευσης,
- Παραγωγικό και τεχνικό χώρο (1.500 τ.μ.) για συντήρηση, service και τεχνικές εφαρμογές.

Η εταιρεία διαθέτει σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό (γερανογέφυρες, συστήματα συγκόλλησης, εξοπλισμό ανύψωσης και διαχείρισης υλικών), τηρώντας όλους τους κανόνες ασφάλειας και ποιότητας.

Οι χώροι λειτουργούν με **ενεργειακά αποδοτικό φωτισμό LED** και **συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας**, συμβάλλοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

1.4 Όραμα – Αποστολή – Αξίες

Η αποστολή της Spanos Group είναι να παρέχει **καινοτόμες, αξιόπιστες και βιώσιμες τεχνολογικές λύσεις** που ενισχύουν την παραγωγικότητα, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την περιβαλλοντική ευθύνη στον τομέα των κατασκευών και της βιομηχανίας.

Το **όραμα** της εταιρείας είναι να καταστεί **πρότυπο βιώσιμης επιχειρηματικής ανάπτυξης** στην ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά, προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες που συνδυάζουν τεχνολογία, ασφάλεια και οικολογική καινοτομία.

Οι **αξίες** που καθοδηγούν κάθε δραστηριότητα είναι:

- Ακεραιότητα και διαφάνεια,
- Σεβασμός στο περιβάλλον και στον άνθρωπο,
- Καινοτομία και τεχνική αρτιότητα,
- Συνεχής βελτίωση και συνεργασία,
- Κοινωνική υπευθυνότητα και εταιρική ηθική.

1.5 Δήλωση Διοίκησης για τη Βιωσιμότητα

Η Spanos Group δεσμεύεται να λειτουργεί με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά κριτήρια σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της.

Μέσα από συνεχή εκπαίδευση, επενδύσεις σε πράσινες τεχνολογίες και διαφανή εταιρική διακυβέρνηση, στοχεύουμε στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους πελάτες, τους εργαζομένους και την κοινωνία.

Η βιωσιμότητα αποτελεί θεμελιώδη στρατηγική προτεραιότητα και κινητήριο δύναμη για την ανάπτυξη της εταιρείας μας.

Σπανός Χρήστος

Υπεύθυνος Βιωσιμότητας (Sustainability Officer)

Spanos Group I.K.E.

Θεσσαλονίκη, Οκτώβριος 2025

2



Στρατηγική Βιωσιμότητας

2.1 Ενσωμάτωση της Βιωσιμότητας στη Στρατηγική της Εταιρείας

Η Spanos Group αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα όχι ως υποχρέωση, αλλά ως **αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής στρατηγικής και της εταιρικής ταυτότητάς της**.

Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η μελλοντική ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητά της εξαρτώνται από τη **συστηματική ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και δεοντολογικών αξιών (ESG)** σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.

Στόχος της διοίκησης είναι η **πλήρης ευθυγράμμιση** της εταιρείας με τα ευρωπαϊκά πρότυπα βιωσιμότητας, και συγκεκριμένα με το **πλαίσιο GRI (Global Reporting Initiative)**, το οποίο χρησιμοποιεί η ICAP CRIF και το Synesgy για τη διαμόρφωση των ESG αξιολογήσεων των επιχειρήσεων.

Η Spanos Group έχει ήδη ξεκινήσει τη διαδικασία διαμόρφωσης ESG στρατηγικής βάσει των αρχών του GRI και της **Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας (EU Taxonomy)**.

2.2 Κύριοι Στρατηγικοί Στόχοι Βιωσιμότητας

Η εταιρεία έχει προσδιορίσει τους παρακάτω **στρατηγικούς άξονες βιωσιμότητας** για την περίοδο 2024–2026, οι οποίοι συνδέονται με τους πυλώνες **Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση (ESG)**:

Περιβάλλον (Environmental)

- Συνεχής μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω αναβάθμισης εξοπλισμού και χρήσης ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών (LED φωτισμός, inverter, υβριδικά οχήματα).
- Ενίσχυση της ανακύκλωσης και αξιοποίησης υπολειμμάτων παραγωγής (μεταλλικά ρετάλια 100% ανακυκλώσιμα).
- Σταδιακή προετοιμασία για πιστοποίηση ISO 14001 και υπολογισμό ανθρακικού αποτυπώματος (carbon footprint).

Κοινωνία (Social)

- Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού, με εξειδικευμένα προγράμματα τεχνικών γνώσεων, ασφάλειας και ESG ευαισθητοποίησης.

- Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων και προώθηση κουλτούρας σεβασμού, συνεργασίας και ίσων ευκαιριών.
- Ενδυνάμωση της τοπικής κοινωνίας μέσω δωρεών, υποστήριξης φοιτητικών δράσεων και διάχυσης τεχνογνωσίας σε εκπαιδευτικά και περιβαλλοντικά έργα.

Διακυβέρνηση (Governance)

- Καθιέρωση Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος έχει δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας και αποτελεί το πλαίσιο συμπεριφοράς και υπευθυνότητας όλων των συνεργατών.
- Διασφάλιση διαφάνειας και λογοδοσίας στη λήψη αποφάσεων και στη διαχείριση επιχειρησιακών κινδύνων.
- Θέσπιση εσωτερικών διαδικασιών ESG παρακολούθησης και ετήσιας επικαιροποίησης της έκθεσης βιωσιμότητας.

2.3 Σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Η στρατηγική βιωσιμότητας της Spanos Group ευθυγραμμίζεται με τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Sustainable**

Development Goals – SDGs), εστιάζοντας ιδιαίτερα στους εξής

Στόχος (SDG)	Περιγραφή & Σύνδεση με τη Spanos Group
SDG 7 – Καθαρή και Προσιτή Ενέργεια	Πρώθηση ενεργειακά αποδοτικών μηχανημάτων και υβριδικών οχημάτων.
SDG 8 – Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη	Δημιουργία σταθερών θέσεων εργασίας, εκπαίδευση και ασφάλεια προσωπικού.
SDG 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές	Ανάπτυξη τεχνολογιών για πράσινες υποδομές και καινοτόμες βιομηχανικές εφαρμογές.
SDG 12 – Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή	Διαχείριση αποβλήτων και ανακύκλωση πρώτων υλών.
SDG 13 – Δράση για το Κλίμα	Ενσωμάτωση δράσεων για τη μείωση εκπομπών και του ενεργειακού αποτυπώματος.

2.4 Ολιστική Προσέγγιση ESG

Η Spanos Group υιοθετεί μια **ολιστική προσέγγιση ESG**, όπου κάθε επιχειρηματική απόφαση λαμβάνει υπόψη τον **αντίκτυπο στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση**.

Η διοίκηση έχει θέσει ως προτεραιότητα τη δημιουργία ενός **ενιαίου συστήματος ESG reporting**, που θα συνδυάζει δεδομένα από όλα τα τμήματα, εξασφαλίζοντας **μετρήσιμα αποτελέσματα και διαρκή βελτίωση**.

3



Οικονομική Βιωσιμότητα

3.1 Οικονομική Επίδοση και Ανθεκτικότητα

Η Spanos Group συνεχίζει την αναπτυξιακή της πορεία με **σταθερή οικονομική επίδοση**, παρά τις προκλήσεις που χαρακτηρίζουν το εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον. Για το οικονομικό έτος **2024**, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε **€8.910.845**, σημειώνοντας θετική εξέλιξη σε σχέση με τα προηγούμενα έτη, ως αποτέλεσμα της **ενίσχυσης των πωλήσεων πράσινων και καινοτόμων τεχνολογιών**, αλλά και της **αύξησης των συνεργασιών σε έργα υποδομών και ενέργειας**.

Η εταιρεία διατηρεί **υγιή χρηματοοικονομική βάση και ισχυρή ρευστότητα**, γεγονός που της επιτρέπει να προγραμματίζει επενδύσεις μεσοπρόθεσμου ορίζοντα, χωρίς να εξαρτάται από υψηλό εξωτερικό δανεισμό.

Η στρατηγική της επικεντρώνεται στη **διασφάλιση βιώσιμης ανάπτυξης**, με ισορροπία μεταξύ οικονομικών αποτελεσμάτων και κοινωνικοπεριβαλλοντικών επιδόσεων.

3.2 Διαχείριση Κινδύνων και Ευκαιριών

Η Spanos Group εφαρμόζει διαδικασίες παρακολούθησης, αξιολόγησης και διαχείρισης **κινδύνων** που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία της, το προσωπικό ή το περιβάλλον. Οι κύριες κατηγορίες κινδύνων που εξετάζονται σε ετήσια βάση είναι:

- **Λειτουργικοί κίνδυνοι**, όπως καθυστερήσεις προμηθειών, τεχνικά προβλήματα εξοπλισμού ή μεταβολές κόστους πρώτων υλών.
- **Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι**, όπως αυξήσεις ενεργειακού κόστους, φυσικά φαινόμενα και μεταβολές στις απαιτήσεις συμμόρφωσης.
- **Κίνδυνοι αγοράς και ρευστότητας**, που αντιμετωπίζονται μέσω διαφοροποίησης πελατολογίου και σταθερών συνεργασιών με αξιόπιστους οίκους.

- **Κοινωνικοί και οργανωτικοί κίνδυνοι**, όπως η ασφάλεια και ευημερία του προσωπικού, αντιμετωπίζονται μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και επικοινωνίας.

Παράλληλα, η εταιρεία αναγνωρίζει τις **ευκαιρίες** που προκύπτουν από τη **μετάβαση σε πράσινες τεχνολογίες** και επενδύει σταθερά σε τομείς με **χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα** και υψηλή τεχνολογική προστιθέμενη αξία.

3.3 Επενδύσεις σε Βιώσιμες Τεχνολογίες και R&D

Η Spanos Group κατευθύνει σημαντικό μέρος των κεφαλαιακών της δαπανών σε **τεχνολογίες που ενισχύουν την ενεργειακή απόδοση και την περιβαλλοντική ευθύνη**. Κατά την τελευταία περίοδο, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε:

- **Ανάπτυξη και προώθηση νέων πράσινων προϊόντων και τεχνολογιών**, που συμβάλλουν στη μείωση εκπομπών ρύπων και στην ανακύκλωση πρώτων υλών.
- **Αναβάθμιση στόλου οχημάτων με υβριδικά μοντέλα**, μειώνοντας τις εκπομπές CO₂ και την κατανάλωση καυσίμων.
- **Επενδύσεις σε εξοπλισμό ενεργειακής αποδοτικότητας** για τις εγκαταστάσεις της (LED φωτισμός, συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας).

- **Εκπαίδευση στελεχών και μηχανικών** σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ESG reporting και διαχείρισης ενεργειακής απόδοσης.
- **Σχεδιασμό εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος** για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών της εταιρείας στο μεσοπρόθεσμο διάστημα.

Το 2024, περίπου **70% των κεφαλαιακών δαπανών (CAPEX)** σχετίστηκαν με δραστηριότητες που εμπίπτουν στους **στόχους της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (EU Taxonomy)**, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη στρατηγική επιλογή της εταιρείας να κατευθύνει τις επενδύσεις της προς **πράσινες και βιώσιμες υποδομές**.

3.4 Οικονομική Διακυβέρνηση και Διαφάνεια

Η εταιρεία εφαρμόζει **διαφανείς λογιστικές και χρηματοοικονομικές διαδικασίες**, σύμφωνα με τα ισχύοντα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα. Η παρακολούθηση των οικονομικών επιδόσεων πραγματοποιείται σε τακτική βάση, με στόχο τη διασφάλιση της **βιωσιμότητας, της σταθερότητας και της υπεύθυνης ανάπτυξης**.

Επιπλέον, ενσωματώνει σταδιακά **ESG οικονομικούς δείκτες (KPIs)**, όπως ποσοστό “πράσινων επενδύσεων” και “Taxonomy-related turnover”, ώστε να αποτυπώνεται ολοκληρωμένα η **οικονομική ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα** του επιχειρηματικού της μοντέλου.

3.5 Προοπτικές Οικονομικής Ανάπτυξης

Η Spanos Group προβλέπει **σταθερή αναπτυξιακή πορεία** τα επόμενα έτη, με προτεραιότητα την ενίσχυση των πράσινων προϊόντων και την επέκταση της παρουσίας της στην ευρωπαϊκή αγορά. Οι κύριες **αναπτυξιακές κατευθύνσεις για την τριετία 2025–2027** περιλαμβάνουν:

- Επέκταση συνεργασιών με διεθνείς κατασκευαστές πράσινων τεχνολογιών,
- Δημιουργία νέων υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης και κατάρτισης,
- Ανάπτυξη νέων συστημάτων ψηφιοποίησης και παρακολούθησης ενεργειακής κατανάλωσης,
- Περαιτέρω βελτίωση δεικτών απόδοσης ESG και ενίσχυση των κοινωνικών δράσεων.

4



Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα

4.1 Περιβαλλοντική Πολιτική και Προσέγγιση

Η Spanos Group λειτουργεί με σεβασμό προς το περιβάλλον και έχει υιοθετήσει μια **προληπτική, ολοκληρωμένη περιβαλλοντική προσέγγιση** σε όλα τα στάδια της δραστηριότητάς της.

Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασικός παράγοντας βιώσιμης ανάπτυξης και επενδύει συστηματικά σε **τεχνολογίες και διαδικασίες που μειώνουν το οικολογικό της αποτύπωμα**.

Η περιβαλλοντική πολιτική της βασίζεται στους εξής άξονες:

- Μείωση ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

- Ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και διαχείριση αποβλήτων με προτεραιότητα στην ανακύκλωση.
- Προώθηση πράσινων προϊόντων και εξοπλισμού χαμηλών εκπομπών ρύπων.
- Διαρκής εκπαίδευση εργαζομένων και συνεργατών σε θέματα περιβαλλοντικής ευθύνης.
- Συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.

Η Spanos Group επιδιώκει να αναπτύξει, στο προσεχές διάστημα, ένα **σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001**, ενισχύοντας τη συστηματική παρακολούθηση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

4.2 Ενεργειακή Κατανάλωση και Αποδοτικότητα

Η εταιρεία λειτουργεί σε εγκαταστάσεις συνολικής επιφάνειας **2.100 τ.μ.** (γραφεία 600 τ.μ. και τεχνικός χώρος 1.500 τ.μ.), με βασικό εξοπλισμό γερανογέφυρες, εργαλεία συνεργείου και μηχανήματα συντήρησης.

Η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εκτιμάται περίπου στις **75.000–80.000 kWh**, λαμβάνοντας υπόψη 5 εργάσιμες ημέρες ανά εβδομάδα και μεικτή χρήση γραφείων και παραγωγής.

Η Spanos Group εφαρμόζει **πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας**, όπως:

- Εκτεταμένη χρήση **LED φωτισμού** σε όλους τους χώρους,
- **Περιοδική συντήρηση εξοπλισμού** για αποφυγή ενεργειακών απωλειών,

- **Εκπαίδευση προσωπικού** για ορθολογική χρήση ηλεκτρικού ρεύματος. Επιπλέον, στον στόλο της εταιρείας περιλαμβάνονται:
- **4 υβριδικά εταιρικά οχήματα**, μέσης κατανάλωσης 6 λίτρων/100 km,
- **1 ελαφρύ φορτηγό** με ετήσια χρήση ~15.000 km, που αντιστοιχούν σε ετήσιες εκπομπές **περίπου 10–12 τόνους CO₂**, ποσότητα ιδιαίτερα χαμηλή για το μέγεθος και τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Η εταιρεία εξετάζει τη **μελλοντική εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος** για την αυτοπαραγωγή ενέργειας, με στόχο τη μείωση των συνολικών εκπομπών κατά τουλάχιστον 20% την επόμενη τριετία.

4.3 Διαχείριση Νερού

Η χρήση νερού περιορίζεται σε **υγειονομικές και καθαριστικές** χωρίς βιομηχανική κατανάλωση. Η ετήσια κατανάλωση εκτιμάται σε **250–300 m³**, ενώ δεν υπάρχει απόρριψη επικίνδυνων υγρών αποβλήτων.

Η εταιρεία εφαρμόζει μέτρα εξοικονόμησης νερού, όπως τακτικό έλεγχο διαρροών και περιορισμό καθαρισμών εξωτερικών χώρων, ενώ εξετάζει τη δυνατότητα **συλλογής όμβριων υδάτων** για τεχνική χρήση στο μέλλον.

4.4 Διαχείριση Αποβλήτων και Ανακύκλωσης

Η Spanos Group εφαρμόζει **σύστημα διαχείρισης αποβλήτων** που προωθεί την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών. Τα μεταλλικά υπολείμματα της παραγωγής συλλέγονται και αποστέλλονται σε **αδειοδοτημένους φορείς ανακύκλωσης**, ενώ τα υπόλοιπα μη ανακυκλώσιμα απόβλητα αποτελούν **λιγότερο από 10%** του συνολικού όγκου.

Η εταιρεία προμηθεύεται πρώτες ύλες (μέταλλα, μηχανικά μέρη και εξαρτήματα) με **ποσοστό ανακυκλωμένου περιεχομένου 40–50%**, και δίνει προτεραιότητα σε προμηθευτές που εφαρμόζουν περιβαλλοντικά πρότυπα και πιστοποιήσεις. Όλα τα προϊόντα και εξαρτήματα που εμπορεύεται η εταιρεία είναι **ανακυκλώσιμα σε ποσοστό άνω του 90%**, καθώς αποτελούνται σχεδόν αποκλειστικά από μεταλλικά μέρη, γεγονός που μειώνει δραστικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα στο τέλος του κύκλου ζωής τους.

4.5 Ρύποι και Εκπομπές

Η εταιρεία δεν απελευθερώνει ρυπογόνες ή επικίνδυνες χημικές ουσίες στο περιβάλλον. Οι ελάχιστες ποσότητες τεχνικών υλικών (λιπαντικά, καθαριστικά) διατίθενται σε **αδειοδοτημένους διαχειριστές επικίνδυνων αποβλήτων**, τηρώντας τους κανόνες ασφαλούς αποθήκευσης και διάθεσης.

Η Spanos Group παρακολουθεί ετησίως την κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας, με σκοπό να προχωρήσει σε **υπολογισμό εκπομπών Scope 1 και Scope 2** στο επόμενο στάδιο της ESG ωρίμανσής της.

4.6 Ασφάλιση και Προστασία Φυσικών Πόρων

Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας καλύπτονται από **ασφαλιστήριο συμβόλαιο** που περιλαμβάνει προστασία έναντι **φυσικών κινδύνων** (σεισμός, πυρκαγιά, πλημμύρα, ακραία καιρικά φαινόμενα).

Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται σε **προστατευόμενες ή ευαίσθητες περιβαλλοντικές περιοχές (Natura 2000)** και τηρεί όλα τα απαιτούμενα μέτρα πρόληψης και ασφάλειας.

4.7 Συνεχής Βελτίωση και Στόχοι για το Μέλλον

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της στρατηγικής, η Spanos Group I.K.E. έχει θέσει τους ακόλουθους **στόχους για την περίοδο 2025–2027**:

- **Μείωση ενεργειακής κατανάλωσης** κατά 15% ανά μονάδα παραγόμενου έργου.
- **Μείωση εκπομπών CO₂** κατά 20% μέσω υβριδικού στόλου και φωτοβολταϊκών.
- **Ανακύκλωση τουλάχιστον 95%** των στερεών αποβλήτων.
- **Ενσωμάτωση διαδικασιών ISO 14001** και σύστημα μέτρησης περιβαλλοντικών δεικτών.
- **Ευαισθητοποίηση προσωπικού και συνεργατών** μέσω εκπαιδευτικών δράσεων.

Η προσήλωση στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί για τη Spanos Group **στρατηγικό πλεονέκτημα και βασική αξία**, που ενισχύει τη φήμη της ως **υπεύθυνου και καινοτόμου συνεργάτη** στον τομέα των πράσινων τεχνολογιών.

5



Κοινωνική Βιωσιμότητα

5.1 Προσέγγιση στην Κοινωνική Υπευθυνότητα

Η Spanos Group θεωρεί το ανθρώπινο δυναμικό της τον πιο σημαντικό παράγοντα της επιτυχίας της.

Η κοινωνική της στρατηγική στηρίζεται στην **αξιοπρεπή εργασία, την ασφάλεια, τη συνεχή ανάπτυξη και την ίση μεταχείριση** όλων των εργαζομένων.

Η εταιρεία επιδιώκει να δημιουργεί ένα **ασφαλές,**

συνεργατικό και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, όπου προάγονται η εκπαίδευση, η ευελιξία και η επαγγελματική ανέλιξη.

5.2 Ανθρώπινο Δυναμικό και Ισότητα

Το 2024 η εταιρεία απασχολούσε **18 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης**, εκ των οποίων **14 άνδρες και 4 γυναίκες**.

Όλοι οι εργαζόμενοι διαθέτουν **σταθερές συμβάσεις εργασίας**, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Spanos Group για **σταθερότητα, αξιοπιστία και κοινωνική ασφάλεια**.

Η εταιρεία **δεν εφαρμόζει καμία διάκριση** ως προς το φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία, την εθνικότητα ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ενώ η επιλογή

προσωπικού γίνεται αποκλειστικά βάσει προσόντων, εμπειρίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Η πολιτική ίσων ευκαιριών και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έχει **ενσωματωθεί στον Κώδικα Δεοντολογίας** που δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα, ενισχύοντας περαιτέρω τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στις εργασιακές σχέσεις.

5.3 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η Spanos Group εφαρμόζει σύστημα πρόληψης και ελέγχου επαγγελματικών κινδύνων, με έμφαση στη διασφάλιση ενός απόλυτα ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η εταιρεία διαθέτει τεχνικό ασφαλείας, ενώ σύμφωνα με τη νομοθεσία δεν απαιτείται γιατρός εργασίας λόγω μεγέθους και κλάδου.

Κατά το 2024 δεν σημειώθηκε κανένα εργατικό ατύχημα. Η διοίκηση πραγματοποιεί τακτικές επιθεωρήσεις ασφαλείας και ενημερωτικά σεμινάρια για τη χρήση εξοπλισμού, την τήρηση κανόνων ΥΑΕ (Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία) και την πρόληψη ατυχημάτων.

Ενδεικτικά μέτρα ασφαλείας:

- Περιοδικός έλεγχος μηχανημάτων και ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων,
- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε όλους τους τεχνικούς,
- Εκπαίδευση σε θέματα πρώτων βοηθειών και πυρασφάλειας,
- Ετήσιος έλεγχος πυροσβεστικών μέσων και εξοπλισμού.

5.4 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τη Spanos Group. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε πολλαπλά επίπεδα:

- Ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων για όλο το προσωπικό (περίπου 2 ώρες ανά άτομο ετησίως).
- Εξειδικευμένες τεχνικές εκπαιδεύσεις για μηχανικούς και τεχνικούς, από διεθνείς οίκους εξοπλισμού, σε troubleshooting, service και after-sales υποστήριξη.
- Εκπαιδεύσεις λογιστηρίου και διοίκησης σε λογιστικά και ERP εργαλεία (περίπου 15 ώρες ετησίως ανά άτομο).

- Εκπαίδευση ESG και ISO για τον Sustainability Officer, που ολοκληρώθηκε με πιστοποίηση "Certified Sustainability Officer".
- Εσωτερικές ενημερώσεις για θέματα ποιότητας, υγείας, ασφαλείας και εταιρικών αξιών (1 ώρα ετησίως ανά εργαζόμενο).

Συνολικά, οι ώρες εκπαίδευσης το 2024 ξεπέρασαν τις 450 ώρες, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή μάθηση και εξέλιξη.

5.5 Κοινωνική Συνεισφορά και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR)

Η Spanos Group ενισχύει έμπρακτα τη σχέση της με την κοινωνία μέσω δράσεων που προάγουν την εκπαίδευση, την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ενδεικτικά:

- Συμμετοχή σε συνέδρια και ημερίδες όπου η εταιρεία μοιράζεται τεχνογνωσία για πράσινες τεχνολογίες και βιώσιμες λύσεις.
- Δωρεές και χορηγίες σε φοιτητικά προγράμματα, ΜΚΟ και τοπικές δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα.
- Εθελοντική υποστήριξη τεχνικών εκπαιδευτικών

ιδρυμάτων, παρέχοντας συμβουλευτική και εξοπλισμό.

- Προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης στο προσωπικό και τους συνεργάτες.

Η εταιρεία σκοπεύει να θεσμοθετήσει την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως σταθερό πυλώνα της ESG στρατηγικής της, με ετήσιο προγραμματισμό κοινωνικών δράσεων και συνεργασιών με τοπικούς φορείς.

5.6 Εργασιακό Κλίμα και Κίνητρα

Η Spanos Group διαμορφώνει ένα **θετικό εργασιακό περιβάλλον** που ενθαρρύνει τη συμμετοχή, τη δέσμευση και την ομαδικότητα.

Παρέχονται **bonus επίτευξης στόχων, εταιρικά μέσα μεταφοράς** ανάλογα με τη θέση, **ευέλικτο ωράριο** σε περιπτώσεις ανάγκης, καθώς και **εταιρικές εκδηλώσεις**

και **δώρα** σε γιορτές ή ειδικές περιστάσεις.

Η διοίκηση ενθαρρύνει τη **συνεχή επικοινωνία** με το προσωπικό και τη διατύπωση προτάσεων βελτίωσης, ενισχύοντας τη συνεργασία και την εμπιστοσύνη σε όλα τα επίπεδα.

5.7 Μελλοντικοί Στόχοι Κοινωνικής Βιωσιμότητας

Για την περίοδο **2025–2027**, η εταιρεία έχει θέσει τους εξής στόχους:

- Δημιουργία **εσωτερικού προγράμματος κατάρτισης** για νέους εργαζομένους.
- Πιστοποίηση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (ISO 45001).
- Θεσμοθέτηση **ετήσιας κοινωνικής δράσης** με τοπικούς ή εκπαιδευτικούς φορείς.
- Διασφάλιση **ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων** σε διοικητικές θέσεις.
- Ετήσια **έρευνα ικανοποίησης προσωπικού** για τη βελτίωση του εργασιακού κλίματος.

Η κοινωνική υπευθυνότητα αποτελεί για τη Spanos Group **αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής της κουλτούρας** και στοιχείο διαφοροποίησης στην αγορά.

Η εταιρεία επενδύει στους ανθρώπους της, στη γνώση και στην κοινωνία, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη με σεβασμό και υπευθυνότητα.

6



Διακυβέρνηση & Ηθική

6.1 Εταιρική Διακυβέρνηση και Δομή Διοίκησης

Η Spanos Group διαθέτει σαφή οργανωτική δομή, με καθορισμένες γραμμές ευθύνης, λογοδοσίας και λήψης αποφάσεων.

Η διοίκηση ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διευθύνουσα Διαχείριση, οι οποίες εποπτεύουν την εταιρική στρατηγική, την οικονομική σταθερότητα και τη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο.

Η λειτουργία της εταιρείας βασίζεται σε αρχές:

- Διαφάνειας και λογοδοσίας,

- Ακεραιότητας και επαγγελματισμού,
- Υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς,
- Συνεχούς βελτίωσης και αποτελεσματικής επικοινωνίας.

Η δομή διοίκησης περιλαμβάνει επιμέρους τμήματα (Εμπορικό, Τεχνικό, Μηχανικών, Λογιστήριο), τα οποία συνεργάζονται σε πλαίσιο ενιαίας στρατηγικής και κοινών αξιών.

6.2 Πολιτικές και Διαδικασίες Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η εταιρεία εφαρμόζει κανόνες και διαδικασίες διακυβέρνησης που εξασφαλίζουν τη νομιμότητα και την υπευθυνότητα σε κάθε συναλλαγή και συνεργασία. Οι βασικές πολιτικές περιλαμβάνουν:

- **Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Policy):** Εφαρμογή όλων των νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων.
- **Πολιτική Προμηθειών:** Επιλογή προμηθευτών βάσει ποιότητας, αξιοπιστίας, περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων.
- **Πολιτική Προστασίας Δεδομένων (GDPR):** Πλήρης συμμόρφωση με τον Κανονισμό ΕΕ 2016/679 και τις εθνικές διατάξεις περί απορρήτου.
- **Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας:** Πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων και προστασία των

εργαζομένων.

- **Πολιτική ESG Παρακολούθησης:** Ετήσια συλλογή δεδομένων και αξιολόγηση δεικτών βιωσιμότητας.

Η Spanos Group προγραμματίζει τη δημιουργία Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, ώστε να αποτυπωθούν αναλυτικά οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων και οι ρόλοι ευθύνης, ενισχύοντας περαιτέρω τη διαφάνεια και τη θεσμική οργάνωση.

6.3 Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής

Η εταιρεία έχει διαμορφώσει Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής, ο οποίος καθορίζει τις αρχές συμπεριφοράς, τις αξίες και τις υποχρεώσεις όλων των εργαζομένων, συνεργατών και προμηθευτών.

Ο Κώδικας δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας και περιλαμβάνει:

- **Αρχές διαφάνειας, εντιμότητας και επαγγελματικής ακεραιότητας,**
- **Δέσμευση για ίση μεταχείριση και μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης,**
- **Σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και απαγόρευση καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας,**

- **Προστασία του περιβάλλοντος και ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων,**
- **Αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας,**
- **Πλαίσιο επικοινωνίας και αναφοράς παραβάσεων ("whistleblowing").**

Η ενημέρωση των εργαζομένων για τον Κώδικα πραγματοποιείται μέσω εσωτερικής κατάρτισης και διαθέσιμου υλικού στο Internet/website, διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν και τηρούν τις αρχές δεοντολογίας της εταιρείας.

6.4 Διαχείριση Διαφάνειας, Δεοντολογίας και Αντιδιαφθοράς

Η Spanos Group εφαρμόζει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς, απάτης ή αθέμιτης πρακτικής.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες ελέγχου που περιλαμβάνουν:

- Διπλό έλεγχο εγκρίσεων για σημαντικές συναλλαγές,
- Διασταύρωση στοιχείων και καταγραφών,

- Διαχωρισμό καθηκόντων σε κρίσιμες θέσεις,
- Ετήσιο έλεγχο οικονομικών στοιχείων και εσωτερική επανεξέταση διαδικασιών.

Οι αρχές δεοντολογίας και ακεραιότητας μεταφέρονται επίσης στους προμηθευτές και συνεργάτες, μέσω συμβατικών δεσμεύσεων και κριτηρίων ESG επιλογής.

6.5 Ποιότητα και Συμμόρφωση

Η εταιρεία έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 9001:2015 (Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας), διασφαλίζοντας την πλήρη ικνηλασιμότητα των διαδικασιών, τον έλεγχο της ποιότητας των προϊόντων και την ικανοποίηση των πελατών.

Η πιστοποίηση αυτή αποτελεί βάση για την ανάπτυξη επιπλέον συστημάτων διαχείρισης (ISO 14001, ISO 45001), στο πλαίσιο της συνολικής ESG στρατηγικής.

6.6 Εταιρική Διακυβέρνηση και ESG Παρακολούθηση

Η Spanos Group έχει θεσπίσει τη θέση **Υπεύθυνου Βιωσιμότητας (Sustainability Officer)**

ο οποίος είναι αρμόδιος για:

- Τη συλλογή και αξιολόγηση ESG δεδομένων,
- Την εκπόνηση της Ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας,
- Τον συντονισμό με τα τμήματα για θέματα ποιότητας, περιβάλλοντος και κοινωνικής ευθύνης,
- Την ενημέρωση της διοίκησης σχετικά με τη συμμόρφωση και τις βελτιωτικές ενέργειες.

Η διοίκηση λαμβάνει **ετήσια αναφορά βιωσιμότητας**, η οποία περιλαμβάνει δείκτες επίδοσης, αξιολόγηση κινδύνων και προτάσεις βελτίωσης.

Η διαδικασία αυτή συμβάλλει στη **συνεχή αναβάθμιση του ESG αποτυπώματος** και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders).

6.7 Δέσμευση για Διαρκή Ηθική Ανάπτυξη

Η εταιρική ηθική αποτελεί **πυρήνα της επιχειρησιακής κουλτούρας** της Spanos Group I.K.E. Η διοίκηση δεσμεύεται να συνεχίσει να λειτουργεί με **εντιμότητα, κοινωνική ευαισθησία και σεβασμό**, διασφαλίζοντας

ότι κάθε επιχειρηματική απόφαση λαμβάνεται με γνώμονα τη **βιώσιμη πρόοδο, την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια**.

7



Καινοτομία & Ποιότητα

7.1 Τεχνολογική Καινοτομία και Εξέλιξη

Η Spanos Group έχει ενσωματώσει την καινοτομία ως βασικό πυλώνα της στρατηγικής της. Η εταιρεία δραστηριοποιείται εδώ και δεκαετίες στην προμήθεια, υποστήριξη και τεχνική εξειδίκευση μηχανημάτων έργων, υποδομών και ανακύκλωσης, δίνοντας έμφαση στη διάδοση πράσινων τεχνολογιών και βιώσιμων λύσεων στην ελληνική αγορά. Οι τεχνολογικές πρωτοβουλίες της εταιρείας εστιάζουν σε:

- Εξοπλισμό υψηλής ενεργειακής απόδοσης και χαμηλών εκπομπών ρύπων,
- Συστήματα αυτοματισμού και ελέγχου (Industry 4.0) για αυξημένη ασφάλεια και παραγωγικότητα,

- Τεχνολογίες ανακύκλωσης και Βεπαναχρησιμοποίησης υλικών,
- Ψηφιακές υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης (remote service & diagnostics),
- Εκπαίδευση πελατών και συνεργατών σε σύγχρονες τεχνολογίες και βιώσιμες πρακτικές.

Η Spanos Group πρωτοπορεί στον τομέα της, αποτελώντας φορέα μεταφοράς τεχνογνωσίας και αντιπρόσωπο καινοτόμων διεθνών οίκων, προωθώντας λύσεις που υποστηρίζουν τη μετάβαση της βιομηχανίας και των κατασκευών σε χαμηλές εκπομπές άνθρακα και υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα.

7.2 Πράσινη Καινοτομία και Βιώσιμα Προϊόντα

Η εταιρεία επενδύει συστηματικά σε προϊόντα και υπηρεσίες με περιβαλλοντικά οφέλη, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των πελατών της με λύσεις που συνδυάζουν τεχνολογική αρτιότητα και οικολογική υπευθυνότητα.

Ενδεικτικά παραδείγματα:

- Η ανάπτυξη του προϊόντος **ECOBATCH®** αποτελούν πλήρως ευθυγραμμισμένα παραδείγματα καινοτομίας και βιώσιμων προϊόντων καθώς είναι το πρώτο παγκοσμίως προϊόν στον τομέα με πιστοποίηση EPD.
- Προμήθεια και υποστήριξη μηχανημάτων κατασκευής και υποδομών νέας γενιάς με μειωμένη κατανάλωση καυσίμου και αυξημένη ενεργειακή αποδοτικότητα.

- Εξοπλισμός ανακύκλωσης, διαχείρισης αποβλήτων και επαναχρησιμοποίησης υλικών σε δημοτικά και βιομηχανικά έργα.
- Συμμετοχή σε εκθέσεις, σεμινάρια και προγράμματα που προωθούν την "πράσινη βιομηχανία" και τις καινοτόμες τεχνολογίες στον τομέα των δημοσίων έργων.

Οι πράσινες τεχνολογίες αποτελούν σήμερα πάνω από **90% του κύκλου εργασιών** της εταιρείας, γεγονός που επιβεβαιώνει τη στρατηγική της εστίαση στην πράσινη μετάβαση και στη συμμόρφωση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (EU Taxonomy).

7.3 Διασφάλιση Ποιότητας

Η Spanos Group είναι πιστοποιημένη κατά **ISO 9001:2015**, διασφαλίζοντας την **ποιότητα, ικνηλασιμότητα και ασφάλεια** σε όλες τις διαδικασίες της: από την προμήθεια και αποθήκευση έως την παράδοση και την τεχνική εξυπηρέτηση.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρείας περιλαμβάνει:

- Ετήσιους εσωτερικούς ελέγχους και αξιολογήσεις,
- Διαχείριση μη συμμορφώσεων και βελτιωτικές ενέργειες,

- Συνεχή εκπαίδευση προσωπικού σε πρότυπα ποιότητας,
- Συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές και υπεργολάβους.

Η εφαρμογή του ISO 9001 αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη επιπλέον προτύπων, όπως **ISO 14001 (Περιβαλλοντική Διαχείριση)** και **ISO 45001 (Υγεία & Ασφάλεια)**, τα οποία σχεδιάζεται να υιοθετηθούν στα επόμενα στάδια.

7.4 Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Industry 4.0

Η Spanos Group ενισχύει σταδιακά τον **ψηφιακό μετασχηματισμό** των λειτουργιών της, επενδύοντας σε:

- **ERP και CRM συστήματα** για ολοκληρωμένη διαχείριση πελατών, αποθεμάτων και έργων,
- **IOT και Smart συστήματα** στα μηχανήματα για βελτίωση στην απόδοση, στην ταχύτερη υποστήριξη, μείωση των συνολικών βλαβών και συνολικά **χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα** στη συνολική λειτουργία του εξοπλισμού.
- **Ψηφιακή αρχειοθέτηση και ηλεκτρονικές**

εγκρίσεις, μειώνοντας τη χρήση χαρτιού,

- **Εργαλεία τηλεδιάσκεψης και e-learning** για εκπαίδευση προσωπικού και πελατών,
- **Online τεχνική υποστήριξη** για βελτίωση χρόνου απόκρισης και εξυπηρέτησης.

Η ενσωμάτωση ψηφιακών εργαλείων βελτιώνει την **αποδοτικότητα, την ταχύτητα λήψης αποφάσεων και τη διαφάνεια**, μειώνοντας ταυτόχρονα το περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

7.5 Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D)

Η εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε **προγράμματα τεχνογνωσίας και ανάπτυξης** νέων λύσεων σε συνεργασία με διεθνείς κατασκευαστές και τεχνικά ιδρύματα.

Η δραστηριότητα R&D επικεντρώνεται στη:

- Βελτιστοποίηση ενεργειακής απόδοσης μηχανημάτων,
- Ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης,
- Εφαρμογή νέων τεχνολογιών ελέγχου και αυτοματισμού.

Η Spanos Group λειτουργεί ως **τεχνολογικός μεταφορέας και επιταχυντής καινοτομίας**, προσφέροντας στην ελληνική αγορά λύσεις που βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοση και την περιβαλλοντική ευθύνη των επιχειρήσεων.

7.6 Ποιότητα ως Πολιτισμός

Η έννοια της ποιότητας στην Spanos Group δεν περιορίζεται στην παραγωγή ή τα προϊόντα, αλλά διατρέχει όλες τις πτυχές της λειτουργίας της εταιρείας: από την εξυπηρέτηση πελατών και την τεχνική υποστήριξη έως την επικοινωνία και τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Η ποιότητα αποτελεί βασικό στοιχείο του εταιρικού πολιτισμού, συνδέεται με την αξιοπιστία, την υπευθυνότητα και τη διαρκή βελτίωση, και λειτουργεί ως θεμέλιο της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας.

7.7 Καινοτομία, Βιωσιμότητα και Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Η Spanos Group αποτελεί έναν από τους πλέον καινοτόμους φορείς της ελληνικής βιομηχανίας εξοπλισμού για έργα υποδομής και ανακύκλωσης, με στρατηγική που συνδέει άμεσα την τεχνολογική εξέλιξη με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Αντιλαμβανόμενη ότι η καινοτομία είναι το όχημα της πράσινης μετάβασης, η εταιρεία έχει επενδύσει τα τελευταία χρόνια στην ανάπτυξη λύσεων που μειώνουν τις εκπομπές, εξοικονομούν ενέργεια και προωθούν τη βιώσιμη βιομηχανική παραγωγή.

Το αποτέλεσμα αυτής της στρατηγικής είναι το **ECOBATCH®**, το πρώτο παγκοσμίως συγκρότημα παραγωγής σκυροδέματος με Πιστοποίηση Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος (EPD).

Η πιστοποίηση αυτή, που βασίζεται σε ανάλυση κύκλου ζωής (LCA), αποδεικνύει ότι το προϊόν έχει σημαντικά χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα, υψηλή ενεργειακή απόδοση και δυνατότητα ανακύκλωσης άνω του 90 % των υλικών του.

Μέσα από το **ECOBATCH®** και άλλες πράσινες τεχνολογίες που διαθέτει στην ελληνική αγορά, η Spanos Group:

- Μειώνει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγής σκυροδέματος,

- Υποστηρίζει τους πελάτες της να συμμορφώνονται με τις αρχές της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης και του Green Deal,
- Και συμβάλλει στη μετάβαση του κατασκευαστικού κλάδου σε ένα πιο ανθεκτικό και κυκλικό μοντέλο παραγωγής.

Η βιωσιμότητα για τη Spanos Group δεν είναι μόνο περιβαλλοντική υποχρέωση — είναι στρατηγική επιλογή και επιχειρηματική αξία.

Η καινοτομία ενσωματώνεται στον σχεδιασμό κάθε προϊόντος και υπηρεσίας, με γνώμονα:

- την ελαχιστοποίηση εκπομπών CO₂,
- την αποδοτική χρήση ενέργειας και πρώτων υλών,
- και τη μακροχρόνια αξιοπιστία του εξοπλισμού.

Με την υιοθέτηση των αρχών ESG, την ανάπτυξη πιστοποιημένων πράσινων λύσεων και τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση, η Spanos Group I.K.E. διαμορφώνει ένα νέο πρότυπο βιώσιμης βιομηχανίας στην Ελλάδα —

μια βιομηχανία που συνδυάζει την τεχνολογία, το περιβάλλον και την υπευθυνότητα σε ένα κοινό όραμα για το μέλλον.

Σύνδεση με τον Κανονισμό EU Taxonomy

Η Spanos Group, μέσω της δραστηριότητάς της στον σχεδιασμό, παραγωγή και προώθηση καινοτόμων συγκροτημάτων παραγωγής σκυροδέματος και πράσινων τεχνολογιών, καλύπτει πλήρως τις αρχές και τους στόχους του Κανονισμού (ΕΥ) 2020/852 για την Ταξινόμια Βιώσιμων Επενδύσεων.

1. Σημαντική συμβολή σε Περιβαλλοντικούς Στόχους

Η τεχνολογία **ECOBATCH®**, με Πιστοποίηση **EPD S-P-10261** σύμφωνα με τα πρότυπα **ISO 14025** και **EN 15804**, αποδεικνύει μετρήσιμα τη συμβολή της σε:

- **Μετριασμό της κλιματικής αλλαγής**, μέσω σημαντικής μείωσης των εκπομπών CO₂ κατά τη λειτουργία (μόλις **0,18 kg CO₂ eq./m³ σκυροδέματος**, βάσει LCA).
- **Αποδοτική χρήση ενέργειας**, με κατανάλωση μόλις **0,5 kWh ανά m³ παραγόμενου σκυροδέματος**, χωρίς χρήση κινητήρων εσωτερικής καύσης.
- **Κυκλική οικονομία και ανακύκλωση**, καθώς το >90 % των υλικών του συγκροτήματος είναι **ανακυκλώσιμα**, κυρίως χάλυβας και μέταλλα.
- **Βιώσιμη διαχείριση πόρων**, μέσω περιορισμένης κατανάλωσης νερού και μακράς τεχνικής διάρκειας ζωής (20 έτη).

2. Αρχή “Do No Significant Harm” (DNSH)

Η παραγωγή και λειτουργία του **ECOBATCH®** δεν προκαλεί καμία σημαντική επιβάρυνση στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινόμιας:

- Δεν εκπέμπονται επικίνδυνες ουσίες στο έδαφος ή στα ύδατα.
- Όλα τα αναλώσιμα υλικά είναι χωρίς ουσίες **SVHCs** (>0,1 %).
- Το προϊόν συμμορφώνεται με τον Κανονισμό **REACH** και την Οδηγία Μηχανών **2006/42/ΕΕ**.

3. Ευθυγράμμιση με Κατηγορίες της EU Taxonomy

Η δραστηριότητα εντάσσεται στις “Κατασκευαστικές και Τεχνικές Δραστηριότητες” (NACE Code C28.92 – Manufacture of machinery for mining, quarrying and construction)

και ειδικότερα στις κατηγορίες:

- **6.14 – Construction and civil engineering** (υποστήριξη υποδομών χαμηλών εκπομπών άνθρακα),
- **3.6 – Manufacture of energy efficient equipment and machinery** (παραγωγή τεχνολογιών που μειώνουν τη χρήση ενέργειας και πόρων).

4. Οικονομική Συμμετοχή στον Ταξονομυ

Κατά το έτος αναφοράς 2024:

- Το **90 %** του κύκλου εργασιών προέρχεται από προϊόντα και τεχνολογίες που είναι **ευθυγραμμισμένα με τους στόχους της Ταξονομυ**,

5. Συμπέρασμα

Η δραστηριότητα της Spanos Group και το προϊόν **ECOBATCH®** αποτελούν **πλήρως ευθυγραμμισμένα παραδείγματα** με την EU Taxonomy, αποδεικνύοντας:

- Ουσιαστική συμβολή στην πράσινη μετάβαση,
- Πλήρη συμμόρφωση με τα ευρωπαϊκά πρότυπα LCA και EPD,
- Και ενεργό ρόλο στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της κυκλικής οικονομίας στον κατασκευαστικό κλάδο.

8



Δείκτες & Αποτελέσματα (KPIs 2024)

Η Spanos Group παρακολουθεί και αξιολογεί ετησίως την περιβαλλοντική, κοινωνική και εταιρική της επίδοση βάσει διεθνών προτύπων ESG και των κατευθυντήριων αρχών Synesgy.

Οι ακόλουθοι δείκτες αποτυπώνουν την πραγματική επίδοση της εταιρείας για το έτος αναφοράς 2024.

Πίνακας 8.1 – Περιβαλλοντικοί Δείκτες (Environmental KPIs)

Δείκτης	Τιμή 2024	Μονάδα	Παρατηρήσεις / Πλαίσιο
Ετήσια κατανάλωση ενέργειας	80.000	kWh	Κατανάλωση σε γραφεία και παραγωγή
Ετήσια κατανάλωση καυσίμων	6.000	λίτρα diesel/gas	Εταιρικός στόλος (υβριδικά & φορτηγό)
Ετήσια κατανάλωση νερού	270	m³	Υγειονομική & καθαριστική χρήση
Ποσοστό ανακυκλωμένων αποβλήτων	95	%	Ανακύκλωση μεταλλικών, χαρτιού & πλαστικού
Εκπομπές CO ₂ – Scope 1	11	τόνοι CO ₂ eq	Καύσιμα & εταιρικά οχήματα
Εκπομπές CO ₂ – Scope 2	20,64	τόνοι CO ₂ eq	Έμμεσες εκπομπές από ηλεκτρική ενέργεια
Εκπομπές CO ₂ – Scope 3	11.890	τόνοι CO ₂ eq	Εφοδιαστική αλυσίδα και upstream μεταφορές
Ποσοστό ενέργειας από ΑΠΕ	50	%	Εκτιμώμενη συνεισφορά ΑΠΕ στο δίκτυο
Περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις	EPD	–	Πιστοποιημένο σύστημα Ecobatch

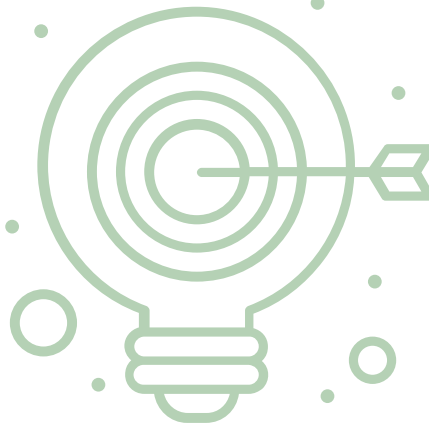
Πίνακας 8.2 – Κοινωνικοί Δείκτες (Social KPIs)

Indicator	Τιμή 2024	Μονάδα	Παρατηρήσεις
Σύνολο εργαζομένων	18	άτομα	–
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	22	%	–
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	18	ώρες/άτομο	Εκπαίδευση ESG, ΥΑΕ & τεχνικές δεξιότητες
Εργατικά ατυχήματα	0	–	Κανένα περιστατικό
Παροχές / πολιτικές	Ναι	–	Bonus, εκπαίδευση, ευελιξία
Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης	Ναι	–	Συμμετοχή σε συνέδρια, δωρεές, εκπαίδευση, περιβαλλοντικές δράσεις

Πίνακας 8.3 – Δείκτες Διακυβέρνησης (Governance KPIs)

Δείκτης	Τιμή 2024	Μονάδα	Remarks / Context
Ύπαρξη ESG στρατηγικής	Ναι	–	Σύμφωνα με GRI & Synesgy
Ύπαρξη Κώδικα Δεοντολογίας	Ναι	–	Ενσωματωμένος στον ιστότοπο
Πιστοποιήσεις	ISO 9001	–	Διαχείριση Ποιότητας
Ποσοστό γυναικών στη διοίκηση	40	%	–
Φορολογική συμμόρφωση / Διαφάνεια	Ναι	–	Πλήρης συμμόρφωση
Ευθυγράμμιση με EU Taxonomy	90	%	Δραστηριότητες συμβατές με πράσινα κριτήρια

9



Μελλοντικοί Στόχοι & Δράσεις (2025–2027)

Spanos Group

Η Spanos Group εισέρχεται στην επόμενη φάση της στρατηγικής της με στόχο τη **συνεχή βελτίωση του ESG αποτυπώματος** της εταιρείας και την περαιτέρω ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας σε κάθε λειτουργία.

Οι προτεραιότητες που καθορίζονται παρακάτω αντικατοπτρίζουν το όραμα για **οικονομική ανάπτυξη με περιβαλλοντική υπευθυνότητα, κοινωνική πρόοδο και διαφάνεια** στη διακυβέρνηση.

9.1 Περιβαλλοντικοί Στόχοι (Environmental Goals)

Πεδίο	Στόχος έως 2027	Δράσεις / Πρωτοβουλίες
Ενεργειακή Απόδοση	Μείωση κατανάλωσης ενέργειας κατά 15 % ανά μονάδα παραγωγής.	Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις (autoproduction 50 kWp).
Εκπομπές CO ₂	Μείωση εκπομπών κατά 20 %.	Ανανέωση στόλου με υβριδικά / ηλεκτρικά οχήματα & βελτιστοποίηση μεταφορών.
Απόβλητα & Ανακύκλωση	Ανακύκλωση ≥ 95 % των στερεών αποβλήτων.	Ενίσχυση συλλογής μεταλλικών υπολειμμάτων, εφαρμογή προγράμματος ανακύκλωσης χαρτιού και πλαστικού.
Περιβαλλοντική Πιστοποίηση	Πιστοποίηση ISO 14001 έως τέλος 2026.	Ανάπτυξη συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και εκπαίδευση προσωπικού.
Καινοτομία ECOBATCH	Επέκταση της EPD τεχνολογίας σε νέα προϊόντα και μονάδες.	Συνεργασία με R&D φορείς για βελτιώσεις στη βιωσιμότητα και κυκλική οικονομία.

9.2 Κοινωνικοί Στόχοι (Social Goals)

Πεδίο	Στόχος έως 2027	Δράσεις / Πρωτοβουλίες
Εκπαίδευση Προσωπικού	Αύξηση εκπαίδευσης σε ≥ 25 ώρες ανά εργαζόμενο ετησίως.	Δημιουργία εσωτερικού προγράμματος κατάρτισης σε ESG, τεχνολογία και ασφάλεια.
Υγεία & Ασφάλεια	Πιστοποίηση ISO 45001 έως 2026.	Εφαρμογή εγκεκριμένων διαδικασιών ΥΑΕ και εκπαίδευση τεχνικών.
Ισότητα & Συμπερίληψη	Διατήρηση του 0 % διακρίσεων και αύξηση της γυναικείας εκπροσώπησης σε διοικητικές θέσεις σε ≥ 25 %.	Εφαρμογή πολιτικής ίσης μεταχείρισης και ενδυνάμωσης γυναικών.
Κοινωνική Συνεισφορά	Θεσμοθέτηση τουλάχιστον 1 ετήσιας κοινωνικής δράσης.	Συνεργασία με τοπικούς φορείς & εκπαιδευτικά ιδρύματα.
Εργασιακό Κλίμα	Ετήσια ικανοποίηση προσωπικού > 90 %.	Έρευνες ικανοποίησης & προγράμματα αναγνώρισης.

9.3 Στόχοι Διακυβέρνησης (Governance Goals)

Πεδίο	Στόχος έως 2027	Δράσεις / Πρωτοβουλίες
ESG Reporting & Διαφάνεια	Ετήσια δημοσίευση ESG Report με επικαιροποιημένους δείκτες.	Εφαρμογή μηχανισμού παρακολούθησης ESG δεδομένων & ενσωμάτωση σε ERP.
Κώδικας Δεοντολογίας	Ετήσια επικαιροποίηση και κατάρτιση όλου του προσωπικού.	Εκπαιδεύσεις σε θέματα ηθικής, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και διαφάνειας.
ESG Πιστοποίηση	Απόκτηση πιστοποιητικού ESG μέσω Synesgy.	Τακτική αξιολόγηση και βελτίωση βαθμολογίας ESG.

9.4 Οριζόντιοι Στόχοι και Επενδυτικά Πλάνα

- Επένδυση σε ψηφιακά εργαλεία και βιώσιμες τεχνολογίες ύψους > 5 % του ετήσιου κύκλου εργασιών.
- Ανάπτυξη δεύτερης γενιάς ECOBATCH με μηδενικές εκπομπές άνθρακα.
- Σύστημα παρακολούθησης ενέργειας & εκπομπών (EMS) σε πραγματικό χρόνο.
- Πρόγραμμα "Green Supply Chain" με κριτήρια ESG στους προμηθευτές.

9.5 Δέσμευση Διοίκησης

Η διοίκηση της Spanos Group δεσμεύεται να παρακολουθεί συστηματικά την εφαρμογή των στόχων ESG και να δημοσιοποιεί ετησίως την πρόοδο τους. Η εταιρεία αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα όχι ως

υποχρέωση, αλλά ως μοχλό ανταγωνιστικότητας, καινοτομίας και μακροχρόνιας αξίας.

10



Παραρτήματα, Πιστοποιήσεις & Επικοινωνία

Spanos Group

10.1 Πιστοποιήσεις και Διαπιστεύσεις

Η Spanos Group διαθέτει ή βρίσκεται στη διαδικασία απόκτησης των ακόλουθων πιστοποιήσεων και διαπιστεύσεων, οι οποίες τεκμηριώνουν τη δέσμευσή

της στη ποιότητα, το περιβάλλον, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα:

Πιστοποίηση / Πρότυπο	Κατάσταση	Πεδίο Εφαρμογής / Παρατηρήσεις
ISO 9001:2015 – Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	Ενεργή	Εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες: προμήθεια, πωλήσεις, υποστήριξη και τεχνική εξυπηρέτηση.
ISO 14001:2015 – Περιβαλλοντική Διαχείριση	Σε ανάπτυξη (2026)	Σχεδιασμένο για ολοκλήρωση εντός 2025, καλύπτει ενέργεια, απόβλητα, εκπομπές και ανακύκλωση.
ISO 45001:2018 – Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	Σχεδιασμένο για 2026	Ενσωμάτωση διαδικασιών ασφάλειας και πρόληψης ατυχημάτων.
EPD – Environmental Product Declaration	Ενεργή (S-P- 10261)	ECOBATCH® Stationary Concrete Plant – Το πρώτο παγκοσμίως συγκρότημα σκυροδέματος με EPD.
ESG Certification – Synesgy / ICAP CRIF	Ενεργή	Συμμετοχή στην αξιολόγηση ESG 2025 και ευθυγράμμιση με πρότυπα GRI & EU Taxonomy με βαθμό B

10.2 Συμμόρφωση με Ευρωπαϊκά και Εθνικά Πρότυπα

Η Spanos Group τηρεί πλήρως το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο σε θέματα:

- Περιβάλλοντος (Ν. 1650/1986, Κανονισμός REACH, Οδηγία 2008/98/EK για τα απόβλητα),
- Υγείας και Ασφάλειας (Π.Δ. 17/1996, Οδηγία 89/391/ΕΟΚ),
- Προστασίας Δεδομένων (GDPR),
- Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων (EU Taxonomy – Κανονισμός 2020/852),

- Κανονισμού EPD (EN 15804 + A2:2019) για περιβαλλοντικές δηλώσεις προϊόντων.

Η συμμόρφωση αυτή διασφαλίζει τη νομιμότητα, τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της εταιρείας.

10.3 Επισυναπτόμενα Έγγραφα και Παραρτήματα

Στο παράρτημα της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας περιλαμβάνονται:

1. Αντίγραφο Πιστοποίησης ISO 9001:2015
2. Αντίγραφο EPD – ECOBATCHE® Stationary Concrete Plant
3. Πολιτική Ποιότητας & Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
4. Κώδικας Δεοντολογίας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
5. Στοιχεία ενεργειακής και περιβαλλοντικής κατανάλωσης (2024–2025)
6. Αναφορά Εκπαίδευσης και Κοινωνικών Δράσεων (CSR 2024)
7. Αποτελέσματα ESG Αξιολόγησης Synesgy 2025 (όταν ολοκληρωθεί)

10.4 Επικοινωνία & Υπεύθυνος Βιωσιμότητας

Για οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας ή τη στρατηγική ESG της εταιρείας, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με:

Υπεύθυνος Βιωσιμότητας (Sustainability Officer):

Σπανός Χρήστος

📍 ΟΤ49 Βιομηχανική Περιοχή Σίνδου,
Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 57022

☎ +30 2310 586600

✉ cspanos@spanos-group.com

🌐 spanos-group.com

10.5 Δήλωση Διοίκησης

Η Spanos Group δεσμεύεται να συνεχίσει τη δραστηριότητά της με υπευθυνότητα, καινοτομία και διαφάνεια, ενισχύοντας τη θετική της συμβολή στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Η βιωσιμότητα αποτελεί θεμέλιο της στρατηγικής μας και οδηγό για ένα καλύτερο, ανθεκτικότερο μέλλον.

Υπογραφή:

Για τη Spanos Group I.K.E.

Σπανός Χρήστος

(Υπεύθυνος Βιωσιμότητας / Εκπροσώπου Διοίκησης)

Θέση: Sustainability Officer