

Αναφορά Εκπαίδευσης & Κοινωνικών Δράσεων (CSR 2024-2025)

Spanos Group

Η **Spanos Group**, πιστή στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας, επενδύει σταθερά στην ανάπτυξη των ανθρώπων της και στη στήριξη της κοινωνίας μέσα από εκπαιδευτικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες.

Κατά τη διάρκεια του έτους **2024**, η εταιρεία υλοποίησε μια σειρά από δράσεις στους άξονες **Εκπαίδευση – Υγεία & Ασφάλεια – Καινοτομία – Κοινωνική Συνεισφορά**, ενισχύοντας τη σύνδεση ανάμεσα στην επιχειρηματική ανάπτυξη και τη βιώσιμη πρόοδο.

1. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη αξία για τη Spanos Group, καθώς εξασφαλίζει τη διατήρηση υψηλών επιπέδων τεχνογνωσίας και ποιότητας. Κατά το 2024, πραγματοποιήθηκαν εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις, που κάλυψαν κρίσιμους τομείς λειτουργίας της εταιρείας.

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Περιγραφή / Θέμα	Συμμετέχοντες	Ώρες Εκπαίδευσης
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ)	Εκπαίδευση σε θέματα πρόληψης ατυχημάτων, χρήσης ΜΑΠ και κανόνων ασφαλείας.	Όλο το προσωπικό (18 άτομα)	2 ώρες/άτομο
Τεχνική Κατάρτιση – Εξοπλισμός & Συντήρηση	Εκπαιδεύσεις από εξωτερικούς οίκους για troubleshooting, service και customer support.	Τεχνικοί και μηχανικοί (10 άτομα)	40 ώρες συνολικά
Εκπαίδευση Μηχανικών – Software Σχεδιασμού	Εξειδίκευση σε εργαλεία CAD/BIM και σχεδιασμό παραγωγικών εγκαταστάσεων.	3 μηχανικοί	10 ώρες/άτομο
Εκπαίδευση Οικονομικού Τμήματος	Λογιστικά και ERP εργαλεία, νέες διαδικασίες τιμολόγησης.	3 άτομα	15 ώρες/άτομο
ESG & Βιωσιμότητα	Πιστοποίηση “Certified Sustainability Officer” και σεμινάρια ESG.	Υπεύθυνος Βιωσιμότητας	70 ώρες
Εσωτερικές Ενημερώσεις	Ενημερώσεις για νέες πολιτικές, ασφάλεια, περιβάλλον, ποιότητα.	Όλο το προσωπικό	2 ώρες/άτομο

Σύνολο Εκπαιδευτικών Ωρών: ~300 ώρες

Μέσος Όρος ανά Εργαζόμενο: ~15 ώρες

Η εκπαίδευση παρακολουθείται και καταγράφεται ετησίως, ενώ κάθε τμήμα σχεδιάζει πλάνο κατάρτισης με βάση τις ανάγκες του έργου και τις τεχνολογικές εξελίξεις.

2. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Actions)

Η **Spanos Group** αναγνωρίζει τον ρόλο της ως ενεργού μέλους της κοινωνίας και επιδιώκει να προσφέρει ουσιαστικά μέσα από κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις.

Δράσεις 2024:

- **Συμμετοχή σε συνέδρια και τεχνικά φόρουμ**, όπου παρουσιάστηκαν λύσεις “πράσινης τεχνολογίας” για βιώσιμες υποδομές.
- **Δωρεές σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και υποστήριξη πανεπιστημιακών και φοιτητικών δράσεων** (ενδεικτικά: προγράμματα πράσινης καινοτομίας, περιβαλλοντικές ημερίδες).
- **Προώθηση τεχνολογιών ECOBATCH® και πράσινης παραγωγής** με ενημερωτικές εκδηλώσεις και τεχνικές παρουσιάσεις προς πελάτες και συνεργάτες.
- **Εσωτερικές κοινωνικές δράσεις**, όπως εταιρικές εκδηλώσεις και υποστήριξη τοπικών φορέων.

Όλες οι δράσεις εντάσσονται στο πλαίσιο των **Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ**, και ειδικότερα των SDG 9 (Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές) και SDG 12 (Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή).

3. Επιδράσεις & Οφέλη

Οι ενέργειες της Spanos Group το 2024 συνέβαλαν:

- Στην **ενίσχυση των δεξιοτήτων και της ασφάλειας** του προσωπικού,
- Στην **προώθηση της τεχνολογικής καινοτομίας** στον κλάδο των κατασκευών,
- Και στη **στήριξη της τοπικής κοινωνίας και εκπαίδευσης**.

Η εταιρεία θα συνεχίσει να αναπτύσσει προγράμματα **εκπαίδευσης, βιωσιμότητας και κοινωνικής προσφοράς**, επιδιώκοντας την ουσιαστική της συμβολή σε ένα πιο **βιώσιμο και υπεύθυνο επιχειρηματικό περιβάλλον**.

📍 **Θεσσαλονίκη, Νοέμβριος 2025**

Για τη **Spanos Group I.K.E.**

Σπανός Χρήστος (Υπεύθυνου Βιωσιμότητας / Εκπροσώπου Διοίκησης)

Θέση: Sustainability Officer